

广东省城市建设高级技工学校  
2018 年部门预算

# 目 录

## 第一部分 广东省城市建设高级技工学校概况

### 一、主要职责

### 二、机构设置

### 三、主要工作任务

## 第二部分 2018 年部门预算情况说明

## 第三部分 名词解释

# 第一部分 广东省城市建设高级技工学校概况

## 一、主要职责

广东省城市建设技师学院创办于 1980 年，隶属广东省人力资源和社会保障厅，系政府办学的国家重点公办技工院校，2006 年通过 ISO9001:2000 国际质量管理体系认证，2009 年成为全国首批“世界银行中国职业教育发展广东项目学校”，2011 年评为“广东省高技能人才培养示范基地”，2015 年被确定为“国家中等职业教育改革发展示范学校”，其主要职能，一是宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行上级的行政规章制度。二是根据党的教育方针和国家教育法律法规，制定本校教育发展规划和学校布局调整规划，抓好组织实施和落实工作。三是组织开展本校的教育教学科研和教育教学改革，坚持以教学为中心，努力提高教学质量，不断研究和改进教学方法，不断提高教学水平。四是制定切实可行的学校工作规章制度，负责本校教师人事管理、继续教育、考核考评等工作。五是负责本校财务和基建管理，改善办学条件等工作。核算和发放教职工工资，维护教职工利益，保障教职工合法权益。六是建立健全学生学籍管理制度，按国家的规定管理学生学籍，建立学生档案。

## 二、机构设置

学校内设机构 19 个，包括办公室、党委办公室(纪检监

察审计室)、人事科、招生科、教务科、学生工作与保卫科、财务与资产管理科、总务科、建筑工程系、艺术设计系、机电工程系、材料工程系、计算机应用与管理系、校企合作与就业指导中心、技能培训与鉴定中心、信息中心、教学督导室、工会、团委。

学校共有事业编制 375 人，离退休人员 63 人。

### 三、主要工作任务

2018 年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照省厅“能力本位、质量办学、高端引领、错位发展”的总体思路，大力实施技工教育创新发展工程，落实“艰苦奋斗，勤俭治校；有所作为，创新发展”工作定位，结合我校实际情况，重点做好以下主要工作任务：

一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，指导全面工作，落实从严治党，强化责任担当。打铁还需自身硬，加强领导班子自身建设，注重理论学习，激发内在动力，落实管党治党责任，完善党建工作制度，加强支部规范化建设，常态化开展“两学一做”和“三会一课”教育活动。弘扬工匠精神和劳模精神。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以党风廉政责任制为重点，以加强廉政教育、完善制度体系、强化监督检查为抓手，扎实推进系统反腐倡廉各项工作。注重真抓实干，强化文化自信，牢牢掌握意识

形态工作领导权。

**二是推动教学质量迈向新台阶。**稳定办学规模，注重内涵发展，控制流失率，提高就业率。创新教学方式，实现课堂教学“三认可”——同行认可、企业认可、学生认可。常态化开展教学过程检查和校内讲师团培训。强化校级公开示范课和系内公开示范课的示范作用，坚持以赛促学、以赛促教，及时分享交流世赛经验。强化教师的学习与培训，完善教师成长规划路线图。落实校企合作机制，坚持产教融合，以产带教，以教助产。

**三是新时代里不断增强工作创新的自觉性和主动性。**继续按照省厅关于厅属技工院校发展的总体指导意见和精神，实施技工教育创新发展工程。校领导带头深入一线调研，从我做起，每年度要有调研课题，形成调研成果，适时组织成果交流。建立科学的激励机制，激发干部的工作热情和积极性。加强人文关怀，增强干部的主人翁责任感和使命感。强化培训教育，提高干部的业务技能和素质。加强督查问责，开展交叉检查、专项督查等多种方式，从严管理。

**四是优化资源配置，防控风险点。**发扬艰苦奋斗精神，坚持勤俭治校，完善资源配置机制，严格评审项目实施的可行性和实效性。定人定时定质量跟进培训项目，加强项目绩效考核；鼓励更多老师参与和投入到培训工作。将岗位设置管理与学校的发展定位结合起来，与人才队伍发展规划结合

起来，与专业建设结合起来。坚持分类管理的原则，坚持“大教学，小行政”的思想，为优秀人才的成长和脱颖而出留出空间。通过学习、交流、借鉴形成全方面防控风险意识，完善防控风险的预警机制，以法治思维、政策依据逐步根除老问题，解决新问题，要重点防控意识形态风险，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，才能有效防御，正确防控。完善风险防控机制，以制度防控，形成自觉、互相监督的风险防控氛围。

## 第二部分 2018 年部门预算情况说明

### 一、收入预算说明

2018 年收入预算 7,565.08 万元，比上年减少 1,337.62 万元，下降 15.02%，其中：一般公共预算拨款 7,065.08 万元，财政专户拨款 500.00 万元。减少的主要原因：因主管单位接收行业办技工院校，建设高水平技师学院等相关政策正在抓紧按程序报请审批，相关政策未正式出台，对本部门的专项资金支持项目未最终确定，无法列入 2018 年部门预算。剔除此因素影响，2018 年收入预算比上年增加 567.38 万元，增长 8.11%。

### 二、支出预算说明

（一）2018 年支出预算 7,565.08 万元，比上年减少 1,337.62 万元，下降 15.02%，下降的原因同上。其中：一般公共预算拨款 7,065.08 万元。

（二）2018 年一般公共预算拨款支出预算按用途划分为基本支出和项目支出，具体情况如下：

1. 基本支出预算 4,241.20 万元，占 60.03%，比上年增加 259.78 万元，增长 6.52%，其中：工资福利支出 3,978.35 万元，对个人和家庭的补助 262.85 万元。增长的原因：一是学生增加补充增编编制人员；二是按照国家工资福利政策增加了人员经费支出。

2. 项目支出预算 2,823.88 万元，占 39.97%，比上年减少 1,597.40 万元，减少的主要原因：因主管单位接收行业办技工院校，建设高水平技师学院等相关政策正在抓紧按程序报请审批，相关政策未正式出台，对本部门的专项资金支持项目未最终确定，无法列入 2018 年部门预算。

### **三、“三公”经费安排情况说明**

2018 年，财政拨款“三公”经费支出预算 0 万元，与上年保持不变。

（一）因公出国（境）费 0 万元，与上年保持不变。

（二）公务用车购置费 0 万元，与上年保持不变。

（三）公务用车运行维护费 0 万元，与上年保持不变。

（四）公务接待费 0 万元，与上年保持不变。

### **四、政府采购情况**

2018 年政府采购预算安排 10.76 万元，包括办公设备、办公耗材、其他货物、印刷服务等政府采购项目。

### **五、国有资产占有使用情况**

国有资产管理主要根据《广东省财政厅关于省直行政事业单位国有资产使用管理的暂行办法》、《省直行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》等政策规定执行。截至 2017 年 12 月 31 日，本部门共有国有资产 3.85 亿元。

### **六、预算绩效信息公开情况**

2018 年，按照省财政厅、省人社厅统一部署，本部门对



列入 2018 年部门预算且安排资金达 500 万元以上的 1 个项目支出设定了绩效目标。

### 第三部分 名词解释

（一）部门预算：指与财政部门直接发生预算缴款、拨款关系的政府机关、社会团体和其他单位，依据国家有关法律、法规规定及其履行职能的需要编制的本部门年度收支计划，涵盖部门各项收支，实行一个部门一本预算。

（二）财政拨款收入：指由省级财政当年拨付的资金。按现行管理制度，省级部门决算中反映的财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金财政拨款。

（三）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（四）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

（六）其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

（七）基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

（八）项目支出：指单位在基本支出之外为完成特定的工作任务或事业发展目标所发生的支出。